



Rapport Statutaire

2025

ADSEA 17

SIÈGE SOCIAL

5 Place Françoise Dorléac
17300 ROCHEFORT



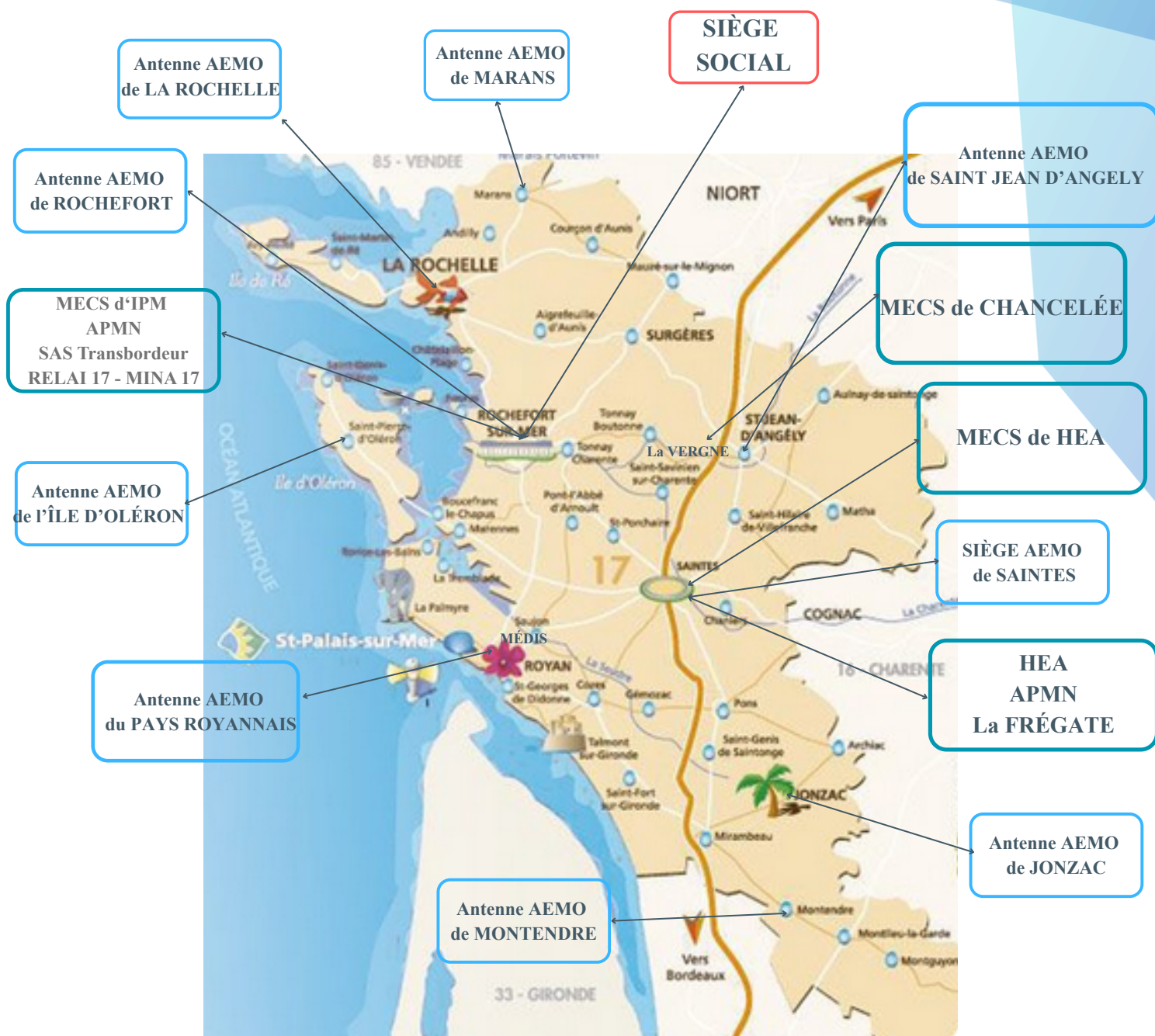
05 46 88 89 89

direction-generale@adsea17

SOMMAIRE

1	RAPPORT MORAL	5
	● Organigramme de l'Association	8
2	RAPPORT D'ACTIVITÉ	9
	● Activité des établissements	10
3	BILAN SOCIAL	23
4	RAPPORT FINANCIER	29
5	BILAN & COMPTES DE RÉSULTATS 2025	37

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES



LÉGENDE :



Siège Social



Antennes AEMO



Établissements et services du PHD



ADSEA 17



RAPPORT MORAL

RAPPORT MORAL

En application de nos statuts, notre Assemblée Générale annuelle est l'occasion de présenter le bilan de l'année écoulée, de faire rapidement le point sur les sujets saillants qui ont jalonné l'année 2025, et d'évoquer l'actualité 2026.

Toutefois, avant de revenir plus avant sur l'année 2025, ce dont je vais confier l'exercice à notre Directeur Général, je crois nécessaire d'évoquer en premier lieu, l'actualité de la vie associative.

Comme vous le savez, en décembre 2025, le mandat des membres du Conseil d'Administration en place depuis début 2021 parvenait à échéance, emportant la nécessité de procéder à de nouvelles élections conformément à nos statuts, selon un cycle de 3 années.

Celles-ci se sont traduites par un renouvellement significatif des membres élus au Conseil d'Administration, et des membres élus au Bureau le 23 février 2026.

La nouvelle équipe en place m'a accordé sa confiance en me désignant Président pour ce nouveau mandat de 3 ans. Trois années dans lesquelles nous sommes déjà bien engagés.

Aussi, avant toute chose, je tiens ici à saluer l'équipe précédente pour son investissement et les actions entreprises pour servir au mieux l'objet de l'ADSEA17 LP et en particulier, Monsieur DORÉ, Monsieur ABOS, Monsieur MASSICOT, Monsieur TESSIER, Monsieur LE BOZEC qui depuis 2006, se sont acquittés s'en relâche de la lourde responsabilité d'assurer la gouvernance de l'Association.

Je profite de l'occasion qui m'est donnée, pour les remercier chaleureusement au nom de tous les adhérents et sollicite vos applaudissements nourris en témoignage de notre reconnaissance pour le travail accompli.

Je voudrais maintenant, comme vous le voyez à l'écran, vous présenter les nouveaux membres du Bureau ainsi que les missions dont ils sont investis :

- Messieurs Luc DE FLEURIAN et Benoît SALEMBIER, en qualité de Vice-Présidents,
- Monsieur Bruno Dutreix et Madame Marianne MONTHEIL, en qualité respectivement de Trésorier et Trésorière-Adjointe,
- Mesdames Christine DUTREIX et Virginie BOUCHEREAU, en qualité respectivement de Secrétaire et Secrétaire-Adjointe,
- Monsieur Jean-Pierre CHAMBET en qualité de référent du Conseil Social et Economique,
- Mesdames Laurence BAILLY, Geneviève COCHARD en qualité de membres du Bureau
- Messieurs Pierre-Antoine CHEVALERAUD, Alain DESTREGUIL, Pierre DUFOUR, Alain SOULIÉ et Gérard ZANKER, en qualité de membres du Bureau.

RAPPORT MORAL

Cette nouvelle équipe est d'ores et déjà au travail et se saisit des différents sujets tant en relation avec l'actualité des établissements et services qu'en relation avec le nouveau projet de l'Association qui sera soumis à votre approbation au cours de la présente Assemblée Générale.

Pour conclure, je tiens à clore ce bref rapport moral en saluant l'engagement au quotidien de tous les personnels qui s'emploient à satisfaire aux missions de l'Association et aux besoins des enfants qui nous sont confiés.

Je vous propose, maintenant, de revenir sur les dossiers sensibles et les temps forts de l'année 2025 et passe la parole, à cet effet, à notre Directeur Général.

Je vous remercie,

Le Président,

Monsieur Jean-Jacques FRANCAUD

CONSEIL D'ADMINISTRATION
↓
Directeur Général
↓
Directeurs d'établissements et services
↓



PÔLE
HÉBERGEMENT
DIVERSIFIÉ



Maison d'enfants
de Chancelée



Institut Paule Maraux



SAS Transbordeur



Mina 17 - Relai 17



Hébergement Éducatif
pour Adolescents



La Frégate



APMN



PÔLE
MILIEU
OUVERT



Antenne de Saintes



Antenne de La Rochelle



Antenne de Rochefort



Antenne de Marans



Antenne de l'île d'Oléron



Antenne de
Saint Jean d'Angely



Antenne du Pays royannais



Antenne de Jonzac



Antenne de Montendre

SERVICE AEMO
Siège de Saintes



ADSEA 17

RAPPORT D'ACTIVITÉ

ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS DE 2022 À 2025

Nombre de personnes accompagnées par les établissements et services de l'ADSEA 17

Pôle	Établissements	2022	2023	2024	2025
Milieu ouvert	AEMO - AED	1541	1487	1542	1518
Pôle Hébergement Diversifié (PHD)	MECS de Chancelée	42	44	42	33
	Institut Paule Maraux	13	25	17	18
	SAS Transbordeur	10	13	18	19
	MNA	26	31	33	30
	HEA	29	25	25	26
	APMN	36	37	38	36
	La Frégate	35	31	38	40
	TOTAL PHD	191	206	211	202
TOTAL		1732	1693	1753	1720

Avant d'entrer dans les grandes thématiques qui ont jalonné l'année 2025, je vous invite à découvrir en images, quelques-uns des temps forts des établissements et services.

Ce diaporama a été préparé et conçu par Madame Stéphanie TRAVERS, secrétaire de la Direction Générale.
Diffusion du Diaporama.

L'ADSEA 17, ce sont en 2025,

« 1 720 personnes accompagnées » en file active pour une capacité d'accueil et d'accompagnement de 1087 places ».

L'ADSEA 17 gère trois MECS offrant un panel d'activités diverses regroupées sous l'entité du Pôle Hébergement Diversifié (PHD) et un service d'Action Educative en Milieu Ouvert (AEMO) ayant vocation à intervenir sur tout le département de la Charente-Maritime.

Son activité est concentrée sur le champ de la protection de l'enfance pour un public âgé de 0 – 21 ans.

En 2025, ce ne sont pas moins de 1 720 jeunes qui ont été accompagnés par les professionnels de nos services à partir :

- Des 147 places du Pôle Hébergement
- Et des 1040 places du Pôle Milieu ouvert

La prise en charge au quotidien du public dans les différents dispositifs est assurée par un collectif de personnes, de métiers divers comprenant outre un collège important de plus de 100 intervenants éducatifs :

- Des maîtresses de maison
- Des surveillants de nuits
- Des secrétaires, des comptables et techniciens paye

Ces métiers moins mis en lumière sont, pour autant, essentiels à la réalisation des activités confiées à notre association...

..., sans oublier les Psychologues, les Chefs de service, les Directeurs...et les administrateurs de l'Association.

Nous allons maintenant nous arrêter sur quelques données spécifiques au Pôle Hébergement et à l'AEMO.

Pour plus de précisions et de détails, je vous invite à consulter les rapports d'activité de ces deux entités.

En voilà les grandes tendances :

LE PÔLE HÉBERGEMENT DIVERSIFIÉ – PHD

« 202 mineurs accompagnés en 2025 » / « 147 places »

Ce pôle, créé en 2014, est issu du regroupement sous une même entité des trois MECS historiques de l'ADSEA17 ; La MECS de Chancelée, l'établissement HEA et L'institut Paule Maraux. Il permet l'hébergement de mineurs ou jeunes majeurs selon des modalités d'accueil diversifiées. Il dispose d'une capacité d'accompagnement total de **147 places** réparties comme suit :

- **57 places en internat collectif** (St Jean d'Angely, Saintes, Pont l'Abbé d'Arnoult, Rochefort)
- **52 places en appartements diffus** APMN, SAS Transbordeur, lieux de vie MNA dans les villes de Saintes et de Rochefort
- et **38 places de PEAD (en augmentation de 10 places par rapport à 2024)**

Soulignons qu'une des spécificités, non des moindres, du PHD est de devoir garantir une continuité de service 24h/24.

C'est une véritable gageure à organiser et maintenir au jour le jour... a fortiori dans un contexte marqué par des problématiques RH majeures, à l'instar des années post-COVID.

Pour permettre l'accompagnement simultané de ces 147 jeunes, 24h/24, 365 jours par an sans interruption, le PHD emploie pas moins de 103 professionnels tous métiers confondus dont 61 éducateurs, 14 surveillants de nuit, 6 maîtresses de maison, 5 agents d'entretien, 6 psychologues, 8 cadres de direction et 3 secrétaires pour un équivalent de 99,41 ETP.

Le taux d'occupation par type de prise en charge avoisine les nouvelles cibles à atteindre fixées dans le cadre du CPOM 2025-2029.

Notons que celles-ci ont été relevés de 5 points pour l'ensemble des dispositifs et même de 15 points pour le SAS Transbordeur, établissant un niveau d'activité attendu à 95 %.

Derrière ces chiffres satisfaisants, signalons que l'activité observé sur les foyers de HEA, est impactée encore pour cette année par la problématique de l'immeuble du foyer Gambetta de Saintes dont l'état continue de se dégrader (inondations, taux d'humidité important, apparition de moisissures). Une chambre est ainsi restée indisponible plusieurs mois.

Cette situation est en passe d'être solutionnée, puisque de nouveaux locaux ont été acquis au cours de l'été 2025. Leurs livraisons, après travaux est prévue pour l'été 2026.

Le foyer de Pont l'Abbé a lui aussi dû diminuer sa capacité d'accueil pendant plusieurs semaines consécutivement à des dégradations significatives commises par des jeunes en situation de grande détresse.

Un autre point d'attention réside dans la difficulté du service PEAD à stabiliser son activité à hauteur des 38 places disponibles faute de sollicitations des services « placeurs ».

Une part d'explication du déficit de demandes adressées, alors que la capacité du service a été récemment encore été augmentée de 10 places, réside probablement dans les turbulences juridiques auxquelles sont confrontées les dispositifs de cette nature.

En effet, depuis 2024, les mesures « PEAD » sont vouées à disparaître faute d'assise réglementaire, pour être transformées, tout au moins en Charente-Maritime, en AEMO Renforcée avec Hébergement (AEMO-R-H). Ce contexte d'incertitude quant à l'avenir des dispositifs PEAD a pu avoir comme effet de mettre en attente des situations de mineurs pouvant relever de ce cadre d'accompagnement.

Ces évolutions ont emporté la nécessité au cours de l'été 2025 de monter (dans l'urgence) un dossier modificatif d'autorisation administrative d'existence, pour notre service PEAD qui devrait à terme devenir un service d'AEMO-R-H/AED-R-H...toujours en cours d'instruction par les services de l'Etat.

L'année 2025 marque un net regain d'activité du service APMN s'établissant à 96,69%, score le plus haut depuis 2017.

Notons également que les lieux de vie dédiés à l'accueil des **Mineurs Non Accompagnés (MNA) affiche une activité proche des 100 %.**

LES CHIFFRES CLEFS DE 2025

- 202 mineurs et jeunes majeurs suivis sur l'année pour une capacité de 147 places.
- 100 % de l'activité a concerné des jeunes du département de la Charente-Maritime
- 68 jeunes sont sortis des dispositifs du PHD au cours de l'année
- 8 séjours de parenthèses /remobilisation portés à l'interne
- Zéro sortie dite « sèche » pour les majeurs en fin de contrat d'accompagnement

LES ÉLÉMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2025

Une mise en cohérence des autorisations administratives d'existence avec l'organisation fonctionnelle du Pôle Hébergement

Cette évolution était attendue depuis de nombreuses années. En effet, jusqu'alors l'activité des dispositifs PEAD et APMN était composée de segments de service rattachés au trois MECS historiques de l'ADSEA 17.

Cette situation administrative participait d'une certaine confusion et d'un manque de lisibilité tant à l'interne que vis-à-vis de nos partenaires.

Cette difficulté est désormais derrière nous puisque 2025 est marquée par la création officielle du PEAD et de l'APMN en qualité de dispositifs autonomes dotés chacun d'une autorisation administrative d'existence et d'un budget propre.

Ils restent néanmoins dans le giron du PHD.

Le déménagement des locaux administratifs de Saintes et de la maison du PEAD de Beurlay

En janvier 2025 le siège du PHD ainsi que les locaux administratifs de l'HEA et de l'APMN de Saintes ont quitté leurs bureaux du Cours Lemercier pour s'installer au 9 rue de l'Ormeau de Pied, où se trouve également le siège de l'AEMO.

Cette solution immobilière si elle est plus adaptée à la vie des services en termes de distribution des bureaux, salles d'entretien et de réunion, présente également l'avantage de renforcer et de fluidifier la gestion et de pilotage de dispositifs qui étaient dispersés géographiquement.

Cette évolution conduit en outre à offrir une meilleure lisibilité à l'ADSEA 17 avec un bâtiment entièrement dédié à ses activités.

Démarche d'Amélioration Continue des Pratiques

Le Pôle Hébergement est arrivé en 2025 au terme du cycle des évaluations externes débutées en 2023. Cette année, c'est la MECS de Chancelée qui a été passée au crible des 159 critères du cahier des charges de la Haute Autorité de Santé.

Les résultats sont plutôt satisfaisants notamment sur le versant de l'accompagnement des enfants.

Un tel exercice a entre autres pour objectif le renforcement progressif et continue de l'amélioration du service rendu. Il s'accompagne d'axes de progrès faisant l'objet d'une mise au travail dans différentes instances de pilotage interne avec un horizon à 5 ans pour donner à voir les évolutions conduites.

La MECS de Chancelée bénéficiera ainsi d'un nouvel exercice en 2030.

Et un nouveau cycle d'évaluation débutera dès 2028...avec de nouveau l'établissement HEA.

PERSPECTIVES 2026

Revisiter et mettre à jour les projets d'établissement de IPM, de HEA et de la MECS de Chancelée.

Réviser le projet du Dispositif la Frégate compte-tenu de la transformation de son activité avec un passage du PEAD à l'AED RH et/ou AEMO RH.

Réactiver le comité de pilotage du SAS Transbordeur en lien avec les partenaires extérieures afin de répondre aux évolutions des problématiques rencontrées.

Et aussi ;

- Évaluer les éléments de risque de maltraitance à partir d'une cartographie,
- Mettre à jour tous les outils de la loi 2002-2 pour être en cohérence avec les évolutions réglementaires,
- Poursuivre le développement des partenariats, notamment dans le soin,
- Poursuivre la mise en place d'un protocole transversal autour de la question de la gestion des phénomènes de violences,
- Poursuivre la formation au sujet des besoins fondamentaux au sein de la Maison d'Enfants de Chancelée,
- Engager une formation sur les gestes de premiers secours en santé mentale,
- Poursuivre la restauration des locaux de Chancelée,
- Emménager dans les nouveaux locaux d'hébergement de Saintes, et engager une réflexion au sujet d'un réaménagement du foyer Paule Maraux.

LE SERVICE D'ACTION EDUCATIVE EN MILIEU OUVERT - AEMO

« 1518 mineurs accompagnés en 2025 » / « 1 040 places »

Ouvert depuis 1965, le service d'AEMO dispose depuis 2021, d'une autorisation établissant sa capacité à 878 mesures AEMO/AED. Il a bénéficié dans les 5 dernières années de deux extensions du nombre de mesures confiées portant en réalité sa capacité totale à **1040 mesures**.

Pour réaliser celles-ci, le service d'AEMO emploie 36 travailleurs sociaux (éducateurs spécialisés, assistantes de service social, éducateurs de jeunes enfants), 5 psychologues, 5 cadres de direction et 5 secrétaires pour un équivalent de 47,46 ETP.

Ces salariés sont rattachés à 9 antennes différentes réparties sur tout le territoire de la Charente- Maritime.

LES CHIFFRES CLEFS DE 2025

- 1 518 mineurs suivis sur l'année 2025 correspondant à 1075 familles soit 1,41 enfants suivis par famille (contre 1,70 en 2023 et 1,58 en 2024),
- Le taux d'encadrement par famille s'établit à 21,78 familles par référent éducatif (contre 18,8 en 2022, 18,24 en 2023 et 19,64 en 2024),
- 528 nouvelles mesures AEMO exercées en 2025,
- 28 départements autres que celui de la Charente-Maritime financent des mesures confiées au service,
- 542 mineurs "sortis" en 2025 (532 en 2023, 555 en 2024) dont :
 - 336 mesures arrivées à échéance ou faisant l'objet d'une mainlevée anticipée
 - 101 enfants ayant fait l'objet d'un placement à l'ASE (72 en 2024)
 - 23 mesures transformées en AEMO renforcée et transférées au service AEMO R (28 en 2023, 29 en 2024)
- Moyenne de 958 mineurs suivis mensuellement,
- Durée moyenne d'attente de 18 jours (contre 29 en 2024, 64 en 2023). Cette progression est en partie due au nouveau Dispositif Liste d'Attente (DLA) mais aussi à un net ralentissement des notifications par les tribunaux,
- La durée moyenne d'une mesure est de 23,5 mois, soit une baisse de 3.5 mois par rapport à 2024,
- 65 mineurs pour lesquels une mesure AEMO a été instaurée ou maintenue dans l'attente de la mise en œuvre d'un placement à l'ASE, PEAD ou AEMO renforcée. Un chiffre toujours en hausse : 63 mineurs en 2024, 39 en 2023, 18 en 2022,
- Chaque mois en moyenne, le nombre de mineurs accompagnés ayant relevé d'un accueil chez TDC ou membre de la famille est de 64 (58 en 2023),
- Le taux d'activité réalisé est de 91,3 % pour 95 % prévu.

LES ÉLÉMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2025

Une troisième année d'expérimentation du Dispositif Liste d'Attente (DLA)

La souplesse et la réactivité que permet le Dispositif Liste d'Attente reste indéniablement un atout pour le service AEMO. Bien qu'ayant été mobilisé dans une moindre mesure qu'en 2023 et 2024, il a permis cette année encore de s'adapter aux inévitables fluctuations d'activité et de pallier en partie aux dysfonctionnements générés par de longs arrêts maladie, phénomène ayant concerné au cours du premier semestre 2025 l'ensemble du service à une hauteur tout à fait inhabituelle.

Diversité des pratiques professionnelles et actions innovantes

Cette année encore, des initiatives visant à enrichir et diversifier les modalités d'intervention auprès des mineurs et leurs familles ont donné lieu à des travaux collectifs et à la mise en œuvre de différents projets sur des thématiques telles que le jeu comme outil de médiation, l'enfant confronté au conflit conjugal de ses parents, les besoins fondamentaux de l'enfant, parmi lesquelles :

- L'atelier "enfants face au conflit parental"
- Le projet "socio-esthétique"
- Le projet « Ados déscolarisés »
- Le groupe de parole à destination des Tiers Dignes de Confiance
- L'Educamètre
- Des activités et des jeux pour soutenir la relation

L'expérimentation du télétravail

Un accord d'entreprise a été signé le 26 septembre 2025 afin de formaliser une expérimentation menée au service AEMO entre le 1 octobre 2025 et le 31 mars 2026 rendant possible le recours au télétravail en fréquence occasionnelle pour les intervenants éducatifs (à hauteur de 4 demi-journées / mois max) et les cadres (à hauteur de 2 demi-journées par mois max).

Une équipe projet en assure le suivi

L'expression d'une revendication collective

Dans un contexte de démission (encore 3 cette année) et d'absentéisme d'une ampleur inédite, les salariés manifestent, à travers des courriers adressés à l'employeur, la demande de baisser le ratio de mineurs suivi par intervenant et un aménagement de leurs conditions de travail.

Dans cet exercice contraint, l'Association, après accord de principe de la DEF, autorisera une diminution à 30 mineurs suivis contre 31 jusqu'alors, et cela à compter du mois de septembre 2025.

Une réponse qui ne satisfera que partiellement les aspirations des professionnels du service.

PERSPECTIVES 2026

- Obtenir un nouvel arrêté portant modification de l'autorisation du service AEMO à 1040 mesures,
- Diminuer le ratio nombre d'enfants accompagnés/référent éducatif,
- Pérenniser le Dispositif de gestion de la Liste d'Attente (DLA),
- Rompre avec la spirale du turn-over des professionnels,
- Poursuivre la Démarche d'Amélioration Continue des Pratiques (DACP).

FOCUS SUR LES PROCESSUS D'ÉVALUATION EXTERNE

Tableau Récapitulatif des résultats de l'évaluation externe des établissements et services de l'ADSEA 17

Les cotations vont de 1 (pour insatisfaisant) à 4 (pour très satisfaisant)

			HEA	IPM	Chancelée	AEMO
Année			2023	2024	2025	2024
Chapitres	La personne accompagnée		3,58	3,45	3,42	3,18
	Les professionnels		3,39	3,39	3,11	3,26
	L'ESSMS		3,03	3,31	2,78	3,3

Les évaluations externes donnent lieu à des plans d'amélioration à conduire au niveau de chaque structure et à un plan porté par le siège social qui intègre les axes de progrès commun aux différents établissements et services.

Nous vous le présentons ci-dessous :

PLAN D'AMÉLIORATION 2024 - 2028												
Point d'étape au 2.2.2026			2024	2025	2026	2027	2028					
AXES PRIORITAIRES CONSOLIDE 2024-2028 -- > Relevant en premier lieu du CODIR			20ème trimestre	3ème trimestre	4ème trimestre	1er trimestre	20ème trimestre	3ème trimestre	4ème trimestre	1er trimestre	20ème trimestre	3ème trimestre
Finaliser la charte informatique												
Charte Prévention des risques de maltraitance												
Etablir une cartographie des risques de maltraitance PHD et AEMO												
Etablir une procédure relative au recueil et au traitement des plaintes et des réclamations												
Etablir une procédure de signalement et de traitement de EIG												
Etablir un plan de gestion de crise et de continuité de l'activité												
Renforcer la sensibilisation et la formation sur la bientraitance (tous métiers confondus) - RBPP						Action permanente; conférence annuelle, plans de formation Milieu ouvert et PHD						
Etablir une procédure " processus d'accueil et d'intégration des nouveaux salariés "												
Etablir une procédure ; Gestion du risque infectieux, développer de la formation												

en cours de traitement
réalisée
en attente

Autres thématiques et évènements de l'année 2025

L'activité de chacun des deux Pôles que nous venons de balayer à grands traits est aussi en prise avec d'autres thématiques qui font l'actualité de l'Association, des établissements et services, et du champ de la protection de l'enfance, parmi lesquelles :

- L'engagement dans un nouveau CPOM pour la période 2025-2029,
- De nouveaux locaux pour HEA à Saintes en janvier 2025 permettant le regroupement des services autour de la direction du PHD,
- Le renforcement de l'équipe de la DG avec 1 ETP supplémentaire en comptabilité/technicien Paye,
- Le 18 mars 2025, la signature de l'acte notarié pour l'acquisition des locaux 96 bis Rue des Pêcheurs D'Islandes. Ces locaux nous seront définitivement acquis fin 2026 / début 2027. Ils sont destinés à accueillir l'antenne AEMO de Rochefort et l'équipe de la DG.
- En avril 2025, le Département s'acquitte du financement de l'indemnité « SEGUR pour tous » qui depuis 2024 était laissé au dépend de l'Association.
- Le 15 mai, à Bordeaux, participation d'une délégation de plus de 20 professionnels de l'ADSEA 17 à la manifestation nationale à l'Appel des 400 000 pour la défense de la place de l'enfant au sein des politiques publiques et cela avec, il faut le souligner, le soutien de l'Association qui votera une motion en ce sens.
- Le 03 juin 2025 une journée institutionnelle de Réflexion et de Formation intitulée « Ne me parlez pas d'éthique ». Cette Conférence animée par Monsieur Philippe GABERAN, Docteur en sciences de l'Education, a rassemblé une centaine de professionnels et d'Administrateurs de l'Association.
- En juin 2025, le lancement des travaux pour la rénovation du site Internet de l'ADSEA 17. Une opération qui va s'étaler sur plusieurs mois avec le soutien technique du CRIR de Rochefort (Centre de Ressources Informatiques).
- Le 31 juillet, la signature de l'acte d'acquisition de la propriété du 5 Rue des Pontets offrant une porte de sortie pour enfin déménager du Foyer Gambetta à l'horizon de l'été 2026.
- En octobre 2025, la livraison de nouveaux locaux pour l'Antenne AEMO de Montendre en partenariat avec la Mairie de Montendre.
- Octobre 2025, l'introduction de l'obligation de produire des attestations d'honorabilité pour les personnes intervenant dans le champ de la protection de l'enfance.
- En octobre toujours, le lancement d'une action de formation pluriannuelle portant sur la thématique « Ethique, Bientraitance, prévention de la maltraitance » dans nos établissements et services en lien avec les RBPP de la HAS.
- L'obtention en novembre du Label « Dossier de l'Usager Informatisé référencé SEGUR » signant la fin d'un parcours de longue haleine engagé en 2021 et consacrant la garantie d'un stockage sécurisé des données des personnes accompagnées dans le respect de la RGPD.

ORGANIGRAMME DU SIÈGE SOCIAL

Directeur Général
Stéphane CHIVOT



PÔLE
AFFAIRES GÉNÉRALES

PÔLE
RESSOURCES HUMAINES

PÔLE
FINANCIER ET COMPTABLE

SECRÉTARIAT



1 Directeur Délégué

1 Responsable des
Ressources Humaines

1 Responsable
financière et comptable



2 Techniciens de paie

2 comptables

1 Secrétaire



1 Technicienne
de comptabilité



Bilan Social

BILAN SOCIAL

Les chiffres clés 2025

L'ADSEA 17 a employé en moyenne **194 personnes** par mois

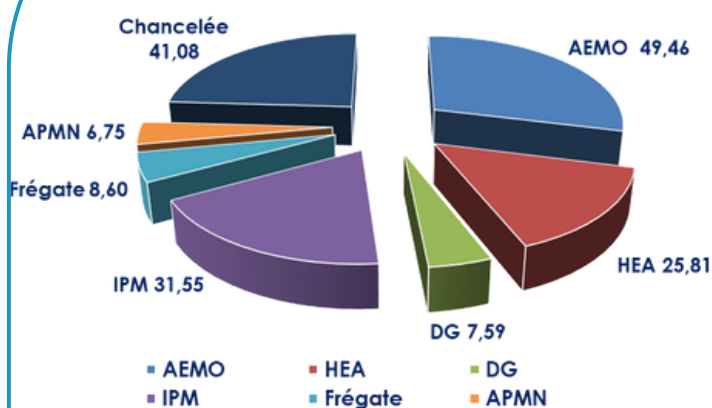
87% de l'effectif est en CDI

20 % des salariés de l'ADSEA 17 travaillent à temps partiel en 2025

20 % en 2024

18% en 2023

170,84 équivalents temps plein en 2025



182 salariés

au 31 décembre à l'ADSEA 17
soit 128 femmes et 54 hommes

202 enfants, adolescents et jeunes majeurs
suivis dans nos 3 MECS

et **1518 mineurs** (0 à 18 ans) suivis par l'AEMO.

Le Turn-over des CDI en 2025 est de 11,20 %
contre 21,40 % dans les entreprises
du même secteur d'activités
[données issues de la DSN annuelle]

L'âge moyen d'un professionnel de l'ADSEA 17
est pour la 3ème année de
44 ans

9 Collaborateurs

ont la reconnaissance de travailleur handicapé



BILAN SOCIAL

Les chiffres clés 2025

**58% des salariés
ont participé à une formation**

En 2025

La contribution au PDC s'élève
à 52 732€ et il a financé :

- 3 PRO A : 3 Maitresses de maison, 1 moniteur éducateur et 1 accompagnant éducatif et social,
- 14 actions collectives,
- 22 Actions individuelles,

La contribution au FMB s'élève
à 19 184€ et il a continué à financer :

-1 CAFERUIS,
-1 Master DEIS.

La contribution "apprentissage" finance 3
contrats et 3 fonctions tutorales.

**182 personnes
au 31/12/2025, ce sont :**

**26 Cadres,
dont 9 Psychologues,**

**12 Personnels Administratifs,
dont 9 Secrétaires,**

110 Personnels Éducatifs,

19 Surveillants de nuit,

7 Agents de service général,

et 8 Maîtresses de maison

**En 2025, l'ADSEA 17 a signé 2 nouveaux
contrats d'apprentissage pour la formation
de 2 moniteurs éducateurs au sein des foyers
du PHD de Saintes et de Rochefort pour 2
ans. Un maître d'apprentissage pour chacun
a été formé et nommé.**

BILAN SOCIAL

Les chiffres clés 2025

595 CDD en 2025

Le nombre de congés maternité concerne 2 salariées en 2025, contre 6 en 2024 et 1 seule en 2023.
La maternité représente cette année 6 % des jours d'absence.
Aucun congé paternité en 2025.

Entrées - Sorties

	CDI entrants	avenants CDI	sorties CDI	motif de sortie
IPM	2	5	2	1 démission + 1 licenciement
AEMO	2	7	4	3 démissions + 1 licenciement
chancelée	11	6	7	4 démissions + 2 licenciements + 1 fin période d'essai
HEA	5	3	3	1 démission + 1 fin période essai + 1 retraite
DG	1			
	21	21	16	

2734 bulletins ont été réalisés (CDI et CDD confondus) pour un montant net total versé de **4 486 703 €**.

Le coût global (salaires + charges) de l'ADSEA 17 s'élève à **8 361 713,98 €** soit **50,17 %** de charges.

Concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, l'Association présente un effectif assujetti de 150,04 ETP et le taux légal d'emploi de 6 % représente 9 unités.

En 2025, l'Association a employé **9,20 unités** et c'est la 1ère année que l'ADSEA 17 atteint le nombre d'unités exigées, soit **aucune cotisation** contre 6358 € en 2024 pour 5,14 unités.

Les arrêts pour maladie

- Les **petits arrêts** (1 à 3 jours), sont stables depuis 3 ans,
- Les **arrêts inférieurs à un mois** et ceux supérieurs à 3 mois demeurent équivalents à 2024,
- Une **hausse significative** de 48 % des jours d'arrêt entre 1 et 3 mois est à constater en passant de 841 en 2024 à **1 245 jours en 2025**.

VIE ASSOCIATIVE BUREAU

PRÉSIDENT
Jean-Claude DORÉ

VICE-PRÉSIDENT
André TESSIER

VICE-PRÉSIDENT
Alain LE BOZEC

TRÉSORIER
Gilles BERGERAULT

MEMBRE ASSOCIÉ
Jean-Pierre CHAMBET

TRÉSORIER Adjoint
Bruno DUTREIX

SECRÉTAIRE
Claude ABOS

SECRÉTAIRE Adjoint
Pascal MASSICOT

Administrateur invité
Pierre DUFOUR

Administrateur invité
Fernand TORREND

Administratrice invitée
Christine DUTREIX

Administrateur invité
Bruno DUTREIX

Administrateur invité
Gérard ZANKER

2025, C'EST :

1

**Assemblée
Générale**

4

**Conseils
d'Administration**

3

**Réunions du
Bureau**

11

**Réunions des
Directeurs**

2

**Séminaires
de Direction**

2

Forums de l'emploi

11

**Réunions
du
Conseil Social Économique**

5

**Négociations
Annuelles Obligatoires**

5

**Comités de gestion
MDAJA 17**



ADSEA 17

RAPPORT FINANCIER



RAPPORT FINANCIER

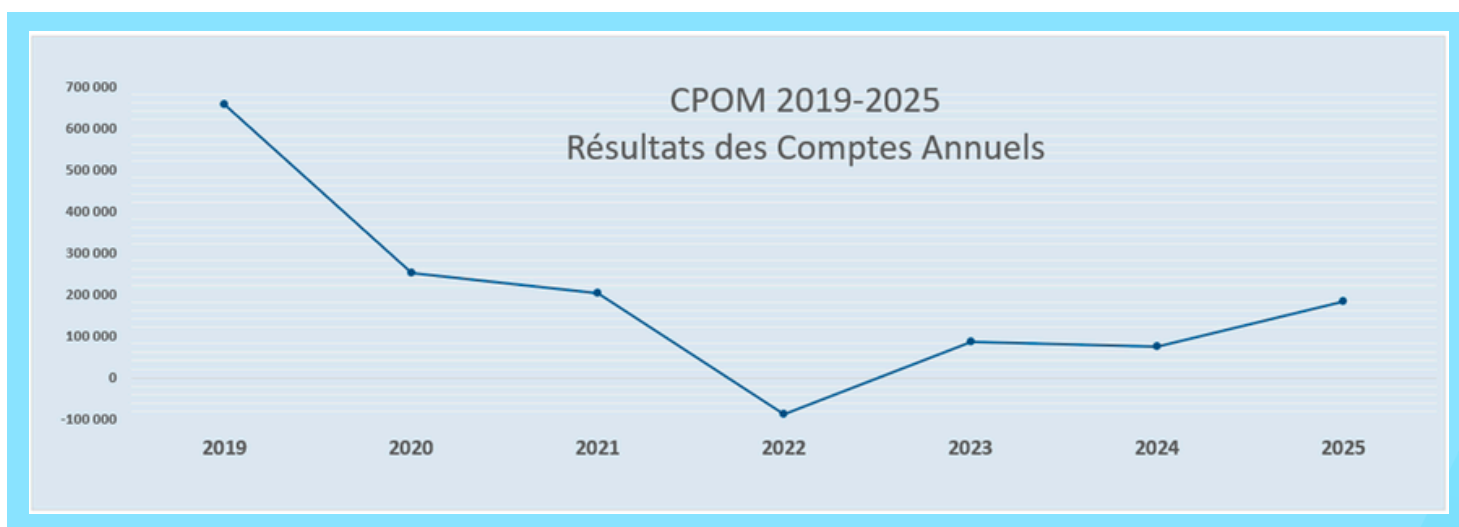
Rapport financier sur les Comptes Annuels et Administratifs 2025

Les comptes annuels et Administratifs 2024 ont été approuvés par le Conseil d'Administration le 27 avril 2026.

Les comptes annuels de l'association sont les comptes combinés des 10 établissements autorisés (AEMO, CHANCELEE, IPM, HEA, SAS TRANSBORDEUR, DG, APMN, LA FREGATE, RELAI 17 et MINA 17) et des comptes de l'association.

Première année d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) avec le Conseil Départemental de Charente-Maritime pour les années 2025-2029.

Le résultat comptable de l'association est un excédent de 181 846 €.



Le résultat administratif des établissements et services, hors résultat vie associative, est un déficit de -146 389 € dont :

- Etablissements et services relevant du CPOM : -167 063 €.
- Services des Mineurs Non Accompagnés (hors CPOM) : 20 673 €.

Ce déficit doit être compensé par une reprise de réserve suractivité AEMO de 299 742 €. (Clause intégrée dans le CPOM).

Le résultat de la Vie Associative (Fonds Propres) : 34 720 €.

RAPPORT FINANCIER

Résultats Administratifs 2025

ADSEA 17 LP - BILAN 2025													
RESULTATS ADMINISTRATIFS 2025													
Mise à jour le 14/04/2026	Résultats Etablissements CPOM								Résultats Lieux de Vie (hors CPOM)		Résultat consolidé "ADSEA 17 LP"		
	DG	CHANCELEE	HEA	TRANSBORDEUR	PM	La Frégate	APMN	AEMO	RELAI	MINA	CPOM	LIEUX DE VIE	ADSEA 17 LP
R+ 2025 hors prov	102 601	76 095	99 191	19 963	74 787	6 978	15 328	134 840	2 199	18 651	206 221	20 850	261 792
Dont reprise prov CP Conformité code travail	-	-	-	1 658	-	-	-	-	-	-	1 658	-	1 658
Dont réaj. salaires (heures)	-	645	-	-	-	-	-	-	-	-	645	-	645
Dont reprise prov dépréciation titres financiers	7 350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 350	-	7 350
Souscription variation CET Externalisés Matakoff	20 543	9 340	482	9 531	9 070	5 055	4 938	19 746	-	-	41 501	-	41 501
Réajustement dotation globalisée	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Résultat administratif avant passage provisions	82 058	66 756	98 709	10 431	83 856	12 033	10 390	154 585	2 199	18 651	164 720	20 850	220 290
Réajustement provision CP	2 548	7 513	262	5 644	7 467	1 808	662	1 855	492	1 565	8 591	1 074	9 665
Provision remise en état des 3 pavillons CHANCELEE	-	125 000	-	-	-	-	-	-	-	-	125 000	-	125 000
Provision remise en état toiture AEMO MEDIS	-	-	-	-	-	-	-	50 000	-	-	50 000	-	50 000
Provision prévoyance risques avenant 347	303	1 212	814	343	425	357	256	1 664	89	88	5 375	177	5 551
provision IFC	18 819	35 842	2 020	4 220	4 012	9 945	11 849	56 517	-	-	144 023	-	144 023
provision clients douteux	-	-	-	-	-	-	-	4 312	-	-	4 312	-	4 312
provision dépréciation titres financiers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
provision CP conformité code travail européen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonds dédiés	-	-	600	-	-	-	-	1 680	-	-	2 280	-	2 280
Résultat administratif (plaquette bilan)	60 388	102 810	95 537	20 638	86 086	24 144	2 377	266 904	2 601	16 998	174 861	19 599	120 541
Amort compt.diff	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Neutralisation réaj prov op	2 548	7 513	262	5 644	7 467	1 808	662	1 855	492	1 565	8 591	1 074	9 665
Résultat administratif proposé	62 143 €	-95 297 €	95 275 €	-14 994 €	78 619 €	-22 335 €	-1 715 €	-268 758 €	2 110 €	18 563 €	-167 063 €	20 673 €	146 389 €
Reprise sur réserve suractivité financière/RAN								299 742	-	-	299 742	-	299 742
Résultats après reprise réserve suractivité								30 984 €	0 €	0 €	132 680	20 673	153 353

Résultats administratifs 2025 proposés



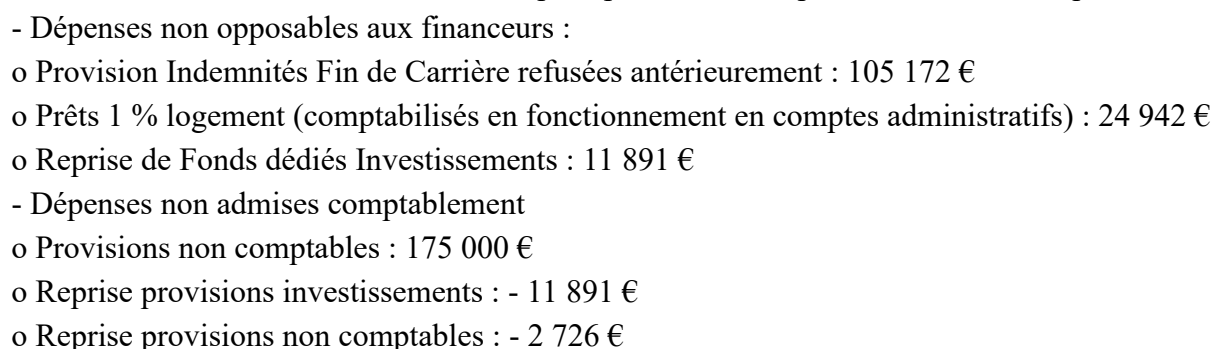


Tableau passage RÉSULTAT ADMINISTRATIF à RÉSULTAT COMPTABLE CONSOLIDÉ												
	Résultats Établissements CPOM								Résultats Lieux de Vie (hors CPOM)		ASSOCIATION	
	DG	CHANCELEE	HEA	TRANSBORDEUR	PM	La Frégate	APMN	AEMO	RELAJ	MINA		
Résultat administratif par établissement	60 388	- 102 810	95 537	- 20 638	86 086	- 24 144	- 2 377	- 266 904	2 601	16 998	34 720	
Résultat administratif consolidé	-120 541											
Dépenses non opposables aux financeurs	142 005											
Provisions IFC refusées antérieurement	105 172											
Prêts 1 % logement	24 942											
Reprise Fonds dédiés investissements	11 891											
Dépenses non admises comptablement	160 383											
Provisions non comptables	175 000											
Reprise provision investissements	-11 891											
Reprise de provision non comptable	-2 726											
Résultat comptable consolidé	181 846											

Les éléments marquants de l'année 2025 :

- Mise en place d'un nouveau CPOM pour la période 2025-2029
- Financement multifactoriel pour le service AEMO :
 - o Dotation globalisée
 - o Prix de journées départements extérieurs (montant annuel fixé par le département)
 - o Réserve de suractivité de 1 535 114 € à reprendre sur les 5 années du CPOM.
- Création de 2 services distincts APMN et LA FREGATE pour une meilleure gestion et un coût à la place homogène par type de prise en charge. (2 nouveaux SIRET).
- Mise en conformité juridique des anciennes mesures PEAD en AED-R H et AEMO-R H avec augmentation de la capacité d'accueil de 28 à 38 places pour l'année 2025.
- Gestion des mouvements de personnel :
 - o Difficulté de recrutement (recours aux CDD mais baisse significative du recours aux intérimaires) et Turn Over important sur les 2 Pôles (PHD et AEMO).
 - o Nette hausse des arrêts maladie de 1 à 3 mois.
- Dossiers immobiliers :
 - o Projet d'acquisition (janvier 2027) des futurs locaux Direction Générale et antenne du Service AEMO de Rochefort entériné en 2024. Une promesse de vente a été signée en date du 18 mars.
 - o Foyer Gambetta Saintes : acquisition d'un ensemble immobilier Rue des Pontets à Saintes le 31 juillet 2025. Les travaux de réhabilitation et d'aménagement sont en cours depuis la fin de l'année. Nous projetons une entrée dans les locaux à la fin du 1er semestre 2026.
- Suractivité :
 - o Mineurs Non Accompagnés (MNA) :
 - *4 places financées sur la réserve suractivité RAN dont 3 occupées sur l'année.
 - *1 jeune supplémentaire facturé au MINA à compter du 8 décembre 2023.
- Activité :
 - o MECS Chancelée : 94,63 %
 - o HEA : 92,51 %
 - o PM : 90,49 %
 - o SAS Transbordeur : 95,72 %
 - o La Frégate : 92,03 %
 - o APMN : 96,69 %
 - o AEMO : 91,21 %
- o Relai 17 : 99,51 % hors suractivité financée sur RAN
- o Mina 17 : 99,45 % hors suractivité financée sur RAN

Tous les établissements et services respectent la marge de +/-5% de l'activité prévisionnelle de 95 % ; ainsi il n'y a aucune régularisation de la dotation globalisée.

RAPPORT FINANCIER

Commentaires compte de résultat :

· Les comptes de charges

Les comptes de charges sont arrêtés à un montant total de 11 267 k€ soit une augmentation de 1.12 % par rapport à l'exercice 2024 (11 142 k€).

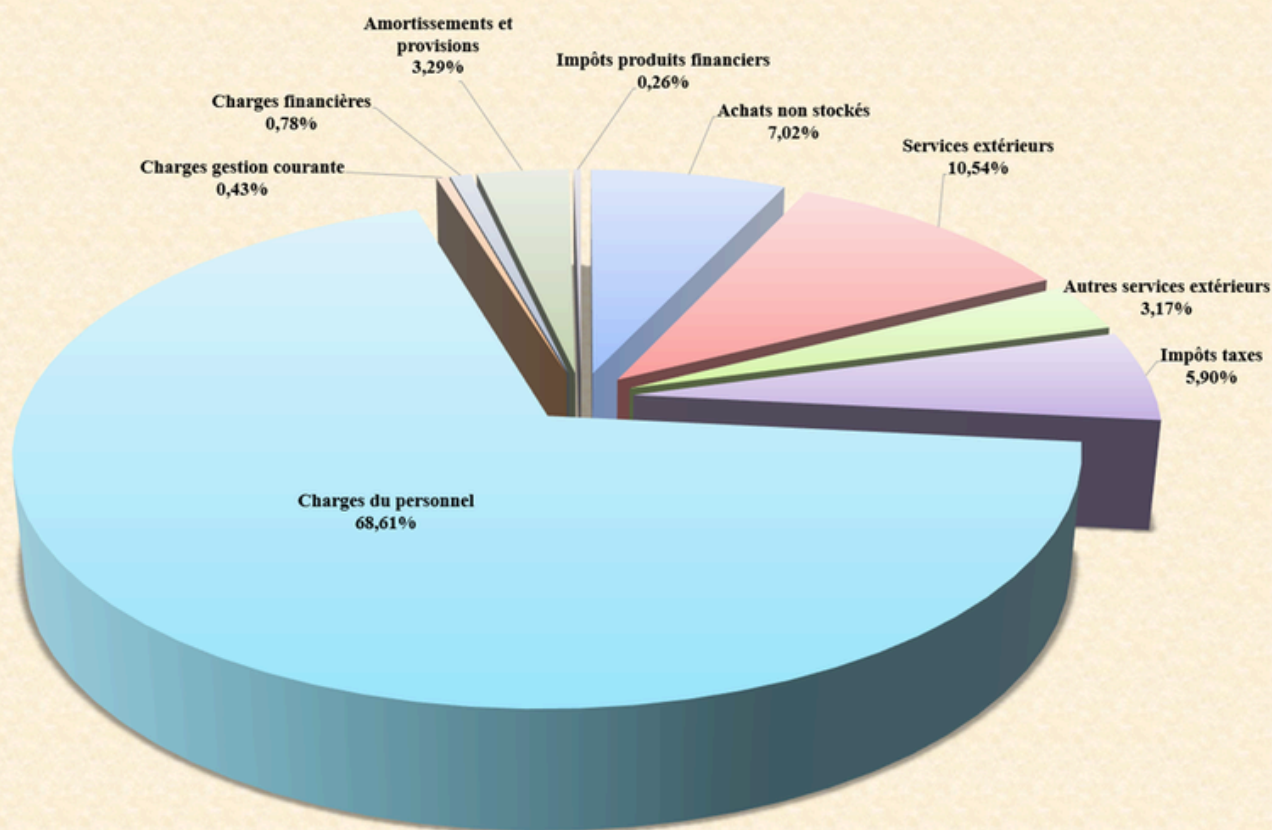
Les charges de fonctionnement sont en augmentation de 5.40 % (+ 119 k€) liée aux postes suivants :

- EDF : surconsommation sur le site de Chancelée provenant d'un dysfonctionnement de pompes à chaleur.
- Location immobilière et charges locatives : plusieurs appartements ont fait l'objet de baux glissants avec la nécessité de louer sur la période de transition des appartements supplémentaires.
- Locations de véhicules : baisse de 20 % des remises accordées.
- Entretien véhicules : frais importants de remise en état de véhicules avant restitution.
- Assurances : augmentation des cotisations et des franchises.

La masse salariale et les charges afférentes sont en augmentation de 1.25 % (+ 104 k€). (Baisse du recours à l'intérim et au CDD au profit de postes en CDI).

Les amortissements et provisions sont en diminution de - 18,77 % (- 85 k€). (Pour mémoire, une provision litige avait été passée en 2024.)

ADSEA 17 - COMPTES ANNUELS CONSOLIDÉS - Répartition des charges 2025



RAPPORT FINANCIER

· Les comptes de produits

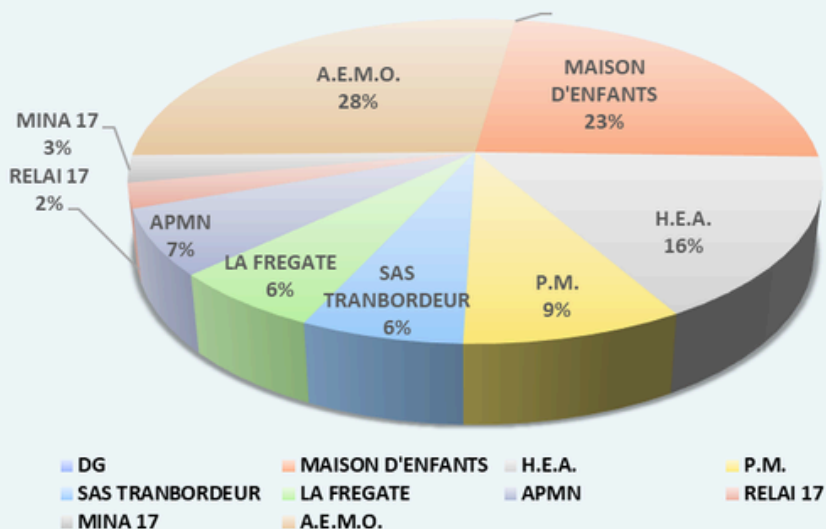
Les comptes de produits sont arrêtés à un montant total de 11 449 k€ soit une augmentation de 2.08 % par rapport à l'exercice 2024 (11 216 k€) liée notamment à l'intégration du financement Ségur pour tous dans la tarification à compter du 1er janvier 2025.

Les recettes liées à la tarification sous gestion contrôlée du Conseil Départemental 17 représentent 11 081 k€ (96.79 % du total des produits).

ADSEA 17 - Subventions et dotations reçues 2025

ETABLISSEMENTS	CD 17	CD 17 Régularisation dotation globalisée	Hors département PJ	ARS - Mat informatique + coût humain	TOTAL
DG					0 €
MAISON D'ENFANTS	2 574 381				2 574 381 €
H.E.A.	1 802 879				1 802 879 €
P.M.	967 519				967 519 €
SAS TRANBORDEUR	711 567				711 567 €
LA FREGATE	676 499				676 499 €
APMN	722 048				722 048 €
RELAI 17	274 434				274 434 €
MINA 17	301 711				301 711 €
A.E.M.O.	2 837 805		212 172		3 049 977 €
Subventions dotations 2025	10 868 843	0	212 172	0	11 081 015 €
Subventions dotations 2024	10 493 870	29 127	269 811	49 806	10 842 614 €
Subventions dotations 2023	10 249 839	107 771	239 683	26 209	10 623 502 €
Subventions dotations 2022	9 653 818	17 007	345 941	0	10 016 766 €
Subventions dotations 2021	9 113 817	0	389 745	0	9 503 562 €

Répartition des financements perçus par dossier



Commentaires sur le bilan :

· Au passif

Les fonds propres de 4 562 k€ représentent 45 % du total des ressources et sont constitués de :

- 950 k€ de fonds propres sans droit de reprise (21.58 % des fonds propres) dont association elle-même 928 k€.
- 2 821 k€ de différentes réserves dont 2 808 k€ sous gestion contrôlée
- 585 k€ de report à nouveau
- 182 k€ de résultat de l'exercice
- 24 k€ subvention investissement

Les fonds dédiés 232 k€, principalement sur investissement projets immobiliers, sont en diminution de 11 k€ (-4.38 %)

Les provisions pour risques et charges 485 k€ (+ 4.30 %)

Les emprunts et dettes de 4 763 k€ représentent 47,43 % du total des ressources (+ 18.22 % par rapport à 2024) et sont constitués de :

- 3 272 k€ d'emprunts (+ 26.23 %) Antenne AEMO Médis, Foyers Chancelée et Futur foyer Rue des Pontets HEA Saintes.
- 10 k€ dépôts et cautionnements reçus
- 162 k€ dettes fournisseurs (+ 14.89 %)
- 1 317 k€ dettes sociales et fiscales (+ 3.78 %)
- 2 k€ autres dettes et produits constatés d'avance.

· A l'actif

L'actif immobilisé de 5 338 k€ représentent 53.16 % du total des emplois comprend :

- Les locaux, équipements et matériel utilisés pour les activités de l'association,
- Les titres immobilisés financiers.

Les investissements réalisés sur l'exercice sont de 1 175 k€.

Les acomptes, créances clients et autres créances de 242 k€ représentent 2.41 % du total des emplois (- 28.40 %) principalement liées aux facturations de journées départements extérieures et versement au notaire pour la future acquisition immobilière à Rochefort.

La trésorerie de 4 462 k€ est en augmentation par rapport à l'année précédente de 4.90 % (+ 208 k€). Elle ne tient pas compte des parts de banque pour 505 k€ et des titres placés sur les CET pour 294 K€.

Le fonds de roulement de 3 222 k€ représente 103 jours du budget des charges et est en augmentation de + 1.72 % par rapport à l'exercice précédent.

La situation financière de l'association est saine et équilibrée.



ADSEA 17

BILAN & COMPTES DE RÉSULTATS 2025



BILAN ACTIF

	31/12/2025 (12 mois)			31/12/2024 (12 mois)
	Brut	Amort. prov.	Net	Net
Frais d'établissement (I)				
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais de développement	33 949	- 7 085	26 865	23 414
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets, licences, marques, procédés, solutions informatiques, droits et valeurs similaires	43 517	- 43 517		
Autres immobilisations incorporelles	2 072	- 2 072		
Immobilisations incorporelles en cours, avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains	85 001		85 001	25 001
Constructions	5 766 993	-2 713 015	3 053 978	3 216 020
Installations techniques, matériels et outillages industriels	262 444	- 171 013	91 431	99 178
Autres immobilisations corporelles	1 034 700	- 793 775	240 925	205 643
Immobilisations corporelles en cours, avances et acomptes	776 938		776 938	
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés				
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés				
Immobilisations financières (1)				
Participations	391		391	381
Créances rattachées à des participations				
Autres titres immobilisés	815 855	- 7 750	808 105	750 220
Prêts	214 348		214 348	189 406
Autres immobilisations financières	40 429		40 429	39 129
TOTAL ACTIF IMMOBILISE (II)	9 076 638	-3 738 227	5 338 411	4 548 393
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Stocks et en-cours				
Avances et acomptes versés sur commandes				
Avances et acomptes versés sur commandes	4 199		4 199	1 823
Créances (2)				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	124 158	- 20 615	103 543	119 036
Créances reçues par legs ou donations				
Autres Créances	122 252		122 252	205 726
Charges constatées d'avance	11 755		11 755	11 541
Valeurs mobilières de placement				
Valeurs mobilières de placement	1 820 126		1 820 126	1 609 600
Instruments financiers à terme et jetons détenus				
Disponibilités	2 641 479		2 641 479	2 643 604
TOTAL ACTIF CIRCULANT (III)	4 723 968	- 20 615	4 703 353	4 591 330
Frais d'émission des emprunts (IV)				
Primes de remboursement des emprunts (V)				
Écarts de conversion et différences d'évaluation - Actif (VI)				
TOTAL ACTIF (I + II + III + IV + V + VI)	13 800 606	-3 758 842	10 041 764	9 139 723
(1) Dont à moins d'un an (brut)				
(2) Dont à moins d'un an (brut)				



ADSEA 17

BILAN PASSIF

	31/12/2025 (12 mois)	31/12/2024 (12 mois)
	Total	Total
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires	950 454	950 454
Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Écarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité	2 820 589	2 144 457
Autres		
Report à nouveau	585 196	1 187 362
Excédent ou déficit de l'exercice précédent à affecter		
Excédent ou déficit de l'exercice	181 846	73 966
Situation nette (sous total)	4 538 085	4 356 239
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	24 380	47 295
Provisions réglementées		
TOTAL FONDS PROPRES (I)	4 562 465	4 403 534
AUTRES FONDS PROPRES		
Produits des émissions de titres participatifs		
Avances conditionnées		
Droits du concédant		
TOTAL AUTRES FONDS PROPRES (I Bis)		
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés	231 530	242 141
TOTAL FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS (II)	231 530	242 141
PROVISIONS		
Provisions pour risques	147 467	147 264
Provisions pour charges	337 601	317 795
TOTAL PROVISIONS (III)	485 068	465 059
DETTES (1)		
Emprunts obligataires et assimilés		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	3 271 969	2 592 083
Emprunts et dettes financières diverses (2)	9 770	13 508
Instruments financiers à terme		
Avances et acomptes reçus sur commandes		
Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	161 743	140 599
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	1 317 189	1 268 805
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	1 779	5 789
Autres dettes		1 721
Produits constatés d'avance	252	6 484
TOTAL DETTES (IV)	4 762 701	4 028 988
Écarts de conversion Passif et différences d'évaluation - Passif (V)		
TOTAL PASSIF (I + II + III + IV + V)	10 041 764	9 139 723
(1) Dont à moins d'un an hors Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	1 657 918	
(2) Dont emprunts participatifs		



ADSEA 17

	31/12/2025 (12 mois)	31/12/2024 (12 mois)	Variation	
	Total	Total	Euros	%
PRODUITS D'EXPLOITATION				
Cotisations	340	330	10	3
Ventes de biens et services				
Ventes de biens				
<i>Dont ventes de dons en nature</i>				
Ventes de prestations de service	92 715	89 457	3 257	4
<i>Dont parrainages</i>				
Produits de tiers financeurs				
Concours publics et subventions d'exploitation	11 110 413	10 801 009	309 405	3
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable				
Ressources liées à la générosité du public				
- Dons manuels	7 165	500	6 665	1 333
- Mécénats				
- Legs, donations et assurances-vie				
Contributions financières				
Reprises sur amortissements, dépréciations et provisions	41 948	115 891	- 73 943	- 64
Produits des cessions d'immobilisations incorporelles et corporelles	2 751		2 751	
Utilisations des fonds dédiés	12 891	14 775	- 1 884	- 13
Autres produits	72 610	37 121	35 489	96
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	11 340 833	11 059 082	281 751	3
CHARGES D'EXPLOITATION				
Achats de marchandises	5 338	6 503	- 1 165	- 18
Variation de stock				
Autres achats et charges externes (1) (2)	2 331 345	2 217 495	113 850	5
Aides financières				
Impôts, taxes et versements assimilés	664 682	662 779	1 902	
Salaires	5 588 547	5 481 219	107 328	2
Cotisations sociales	2 141 656	2 147 242	- 5 586	
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	323 959	302 390	21 569	7
Dotations aux provisions	44 403	151 095	- 106 693	- 71
Valeurs comptables des immobilisations incorporelles et corporelles cédées	1 225		1 225	
Reports en fonds dédiés	2 280	1 000	1 280	128
Autres charges	47 168	30 628	16 540	54
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (II)	11 150 602	11 000 352	150 250	1
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	190 231	58 731	131 501	224
PRODUITS FINANCIERS				
Produits de participation				
Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	55 179	69 996	- 14 816	- 21
Autres intérêts et produits assimilés	24 853	21 194	3 659	17
Reprises sur dépréciations et provisions	7 350		7 350	
Différences positives de change				
Produits des cessions d'immobilisations financières	20 827		20 827	
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement et instruments de trésorerie				
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (III)	108 209	91 190	17 020	19
CHARGES FINANCIÈRES				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		15 100	- 15 100	- 100
Intérêts et charges assimilées	68 063	61 034	7 029	12
Différences négatives de change				
Valeurs comptables des immobilisations financières cédées	19 371		19 371	
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement et d'instruments de trésorerie				
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (IV)	87 434	76 134	11 300	15
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	20 775	15 055	5 720	38
RESULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I - II + III - IV)	211 006	73 786	137 220	188



ADSEA 17

COMPTE DE RÉSULTAT

(suite)

	31/12/2025 (12 mois)	31/12/2024 (12 mois)	Variation	
	Total	Total	Euros	%
Produits exceptionnels (V)		65 928	- 65 928	- 100
Charges exceptionnelles (VI)		36 435	- 36 435	- 100
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)		29 493	- 29 493	- 100
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	29 160	29 313	- 153	- 1
Total des produits (I + III + V)	11 449 042	11 216 200	232 842	2
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	11 267 196	11 142 234	124 962	1
EXCÉDENT	181 846	73 966	107 880	146
DEFICIT				
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
Dons en nature				
Prestations en nature				
Bénévolat	10 354	11 096	- 742	- 7
TOTAL DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	10 354	11 096	- 742	- 7
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
Secours en nature				
Mises à disposition gratuite de biens				
Prestations en nature				
Personnel bénévole	10 354	11 096	- 742	- 7
TOTAL DES CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	10 354	11 096	- 742	- 7
(1) Redevances de crédit-bail mobilier				
(2) Redevances de crédit-bail immobilier				

NOUVEAU BUREAU DEPUIS LE 23 FÉVRIER 2026

VICE-PRÉSIDENT
Luc DE FLEURIAN

VICE-PRÉSIDENT
Benoît SALEMBIER

TRÉSORIER
Bruno DUTREIX

TRÉSORIÈRE
Adjointe
Marianne MONTEILH

SECRÉTAIRE
Christine DUTREIX

SECRÉTAIRE
Adjointe
Virginie BOUCHEREAU

PRÉSIDENT
Jean-Jacques FRANCAUD

Laurence
BAILLY

Pierre-Antoine
CHEVALERAUD

Geneviève
COCHARD

RÉFÉRENT CSE
Jean-Pierre CHAMBET

Alain
DESTREGUIL

Pierre
DUFOUR

Gérard
ZANKER

Alain
SOULIÉ

