



Rapport d'activité 2019 :

La synthèse générale du rapport d'activité présentée dans le cadre de l'Assemblée Générale se doit de renvoyer aux rapports d'activités détaillés par services qui sont accessibles sur le site www.adsea17lp.fr

Sur l'aspect associatif général :

L'année 2019 a été l'année de renégociation du prochain CPOM pour la période 2021 - 2023 ; c'est donc également celle qui a constaté la fin du premier CPOM qui se solde par une situation excédentaire dont nous pouvons nous satisfaire, surtout si les services du Département acceptent de retenir qu'une part significative de cet excédent puisse être conservée par l'Association afin de garantir les évolutions des charges à venir. En effet, les projections financières d'évolution du groupe 2 dans les prochaines années s'avèrent incompatibles avec l'évolution des taux directeurs que nous connaissons.

L'actualité que nous vivons face à la pandémie et le poids énorme qu'elle fait peser sur les finances publiques, nous amènent à être encore plus inquiets sur cette évolution.

L'activité que nous enregistrons sur l'exercice 2019 est importante, en croissance chaque année et tous nos établissements ou services enregistrent un taux d'activité supérieur à celui validé au niveau prévisionnel. Si nous pouvons nous en satisfaire en terme de gestion, nous devons cependant regretter qu'une partie de cette activité ne soit pas financée de manière pérenne par notre CPOM ; c'est un enjeu important qu'il faut s'attacher à faire évoluer.

L'exercice aura également constaté le transfert de personnels de l'ADSEA vers la MDAJA : 2 professionnelles qui avaient été recrutées spécialement pour l'activité de la MDAJA ont été transférés en cours d'année afin que leur employeur devienne logiquement la MDAJA. Cette situation ne réduit en rien l'engagement de l'ADSEA aux côtés de l'Hôpital et de l'Association l'Escale à contribuer à la gestion de ces missions.

La mise en place de la RGPD en lien avec un intervenant extérieur (RESSOURCIAL) représente un chantier important, pluriannuel et partagé avec la MDAJA et l'ADSEA 86. Ce travail conséquent ne peut être dissocié du travail de réorganisation des installations informatiques de l'ADSEA qui a consisté à supprimer les installations « serveur » locales pour les remplacer progressivement par des solutions hébergées plus sécurisées.

Nous avons ainsi continué l'installation progressive d'office 365 sur l'Association et retenu un logiciel de gestion des dossiers des usagers qui sera installé courant 2020.

Accord d'entreprise :

Au titre de l'année 2019, 3 accords d'entreprise ont été signés en plus de l'accord préélectoral qui a consacré le passage du comité d'entreprise en comité social et économique (CSE) :

- Un accord instituant le régime de complémentaire santé
- Un accord relatif au droit à la déconnexion
- Un avenant qui concerne la mise en œuvre de la journée de solidarité.

Sur le milieu ouvert :

L'activité est portée à 878 mesures par un nouvel arrêté d'autorisation d'existence. La problématique que nous rencontrons toujours dans une intensité variable, c'est de diminuer la liste d'attente en fonction des territoires.

Nous travaillons sur une base de 32 mesures par éducateur à temps plein ce qui nous place nettement au-dessus de la moyenne des autres Département. Même si ce débat s'est tenu avec les autorités dont nous relevons, il n'a pas été possible de faire évoluer cette norme pour une meilleure qualité des suivis éducatifs. L'amélioration de cette norme nous permettrait sans doute également de pouvoir faire reconnaître une forme d'intervention renforcée que nous appelons également de nos vœux.

Nous nous félicitons de la réalisation par des professionnels du service d'un jeu d'appui à leur activité qui a été présenté au Conseil d'Administration ; nous nous attachons à lancer la production d'une petite série du jeu SYSTEMO afin de reconnaître et mettre en valeur la créativité et l'engagement développé.

Sur le pôle hébergement diversifié :

L'activité des structures d'hébergement est toujours en augmentation avec le désormais célèbre phénomène que nous constatons régulièrement depuis plusieurs années du désengagement des parents sur les périodes de week-end et de congés.

En 2019 les besoins en PEAD ont augmenté ce qui nous a demandé une réorganisation de nos moyens avec une crainte sur le maintien de l'activité en APMN. Cette crainte s'est avérée infondée puisque nous continuons à enregistrer une activité conséquente.

Nous travaillons à la perspective d'un service unique APMN / PEAD qui nous permettrait davantage de souplesse d'organisation pour répondre aux besoins des territoires.

En 2019 s'est engagée une démarche « Qualité de Vie au Travail » (QVT) qui a débuté sur la MECS de Chancelée et de HEA/Saintes aux moyens d'entretiens collectifs pour aboutir à la concrétisation d'un plan d'action d'amélioration continue.

Sur les lieux de vie MNA :

L'activité est toujours voisine de 100% sur l'exercice, nous n'avons pas de difficulté sur ce plan.

On doit toujours mettre en avant l'engagement bénévole déployé au sein de l'Association, particulièrement à destination de ces publics : En appui à l'action éducative et d'insertion menée par les professionnels de l'ADSEA et les différentes institutions, c'est plusieurs bénévoles qui s'inscrivent dans l'aide aux devoirs, les apprentissages scolaires et le lien social. Cela représente une aide déterminante pour leur insertion sociale et professionnelle.

A l'heure de rédiger ce rapport d'activité, nous ne pouvons pas éviter de partager notre inquiétude sur le devenir de ces petites structures qui ne sont autorisées que pour une durée de 2 années renouvelables ; le renouvellement de MINA17 n'a été reconduit que jusqu'à la fin de l'année 2020.